

Положение об организации учебного процесса

1. ООО «Стимул Рус» является образовательной организацией и действует на основании:
Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г;
Постановления Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
Письма Минобрнауки РФ от 09.10.2013 « О дополнительном профессиональном образовании»;
Приказа Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.
2. ООО «Стимул Рус» оказывает образовательные услуги на основе лицензии на осуществление образовательной деятельности.
3. Настоящее положение устанавливает порядок организации образовательного процесса в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки.
4. Обучение осуществляется на основании договора на обучение, заключаемого с физическим или юридическим лицом, а также за счет средств федерального или региональных бюджетов РФ.
5. При реализации образовательных программ ООО «Стимул Рус» может применяться форма организации образовательной деятельности, построенная на модульном принципе построения содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
6. Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой образовательной программы осуществляется в порядке, устанавливаемом приказами ООО Стимул Рус.
7. Образовательные программы реализуются ООО Стимул Рус самостоятельно.
8. Образовательный процесс в ООО Стимул Рус может осуществляться в течение всего календарного года.
9. Обучение осуществляется в очной, очно-заочной, заочной или дистанционной форме.
10. Лицам, успешно освоившим соответствующую образовательную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы об обучении, документы об образовании и (или) о квалификации. Образцы документов об обучении, документы об образовании и (или) о квалификации разрабатываются и утверждаются Учебным центром самостоятельно.
10. ООО Стимул Рус вправе выдавать лицам, освоившим образовательные программы, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, документы об обучении по образцу, устанавливаемому ООО Стимул Рус.
11. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из ООО Стимул Рус, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «Стимул Рус».
12. В случае утраты документа, подтверждающего обучение в ООО Стимул Рус, граждане имеют право на получение его дубликата.

Цели и задачи

Основной целью Учебного центра является реализация программ дополнительного образования в целях повышения профессиональных знаний специалистов, совершенствования

деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций.

В рамках этой цели перед Учебным центром поставлены следующие задачи:

- организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- обеспечение качества обучения;
- удовлетворение потребностей работодателей, специалистов в получении новых знаний и квалификационных компетенций;

Для реализации целей и задач Учебного центра выполняются следующие функции:

- прием и анализ документов кандидатов на обучение;
- организация обучения работников организаций;
- внутренний мониторинг качества образования;
- оценка эффективности учебного процесса;
- методическое обеспечение учебного процесса;
- организация поиска и привлечение преподавателей и консультантов;
- ведение финансового и кадрового обеспечения образовательной деятельности;
- рассмотрение апелляций и жалоб;
- ведение учета сведений обученных специалистов;
- ведение архива;
- осуществление обучения по дополнительным профессиональным программам (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки);
- осуществление профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих (по программам подготовки рабочих и служащих и по программам повышения квалификации рабочих и служащих).
- информационно-техническое, методическое обеспечение учебного процесса;
- оказание консультационных услуг.

Работники Учебного центра

1. К работникам Учебного центра относятся преподаватели, административный, технический и другой персонал. Принятие на работу и увольнение работников Учебного центра осуществляется согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и Федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Работники Учебного центра имеют право:

- на повышение профессиональной и педагогической квалификации за счет средств Учебного центра;
- на пользование информационным и методическим фондами Учебного центра;
- на участие в формировании содержания образовательных программ, выборе методов и средств обучения, наиболее полно отвечающих их индивидуальным особенностям и обеспечивающих высокое качество учебного и научного процессов.

3. Работники Учебного центра обязаны:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- строго следовать нормам профессиональной этики;
- обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности и работы, указанные в должностных инструкциях, контрактах, квалификационных характеристиках и других нормативных актах.

4. За успехи в учебной, методической и другой деятельности для работников Учебного центра устанавливаются различные формы морального и материального поощрения: благодарности, премии и т.п.

5. Учебная нагрузка для преподавательского состава устанавливается приказом Руководителя.

6. Трудовая деятельность работников Учебного центра осуществляется на условиях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Обучающиеся Учебного центра

7. Обучающимися Учебного центра являются работники, направленные предприятиями, организациями и учреждениями, а также лица, пожелавшие получить дополнительное профессиональное образование за счет собственных средств.

8. Наполняемость Учебного центра Обучающимся определяется расписанием занятий, утвержденным Директором ООО «Стимул Рус».

9. Зачисление и отчисление Обучающихся производится на основании Приказов о зачислении и об отчислении, утвержденных Директором ООО «Стимул Рус».

10. Обучающимся предоставляются академические права в соответствии с частью 1 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Обучающиеся вправе:

- получать информацию от Учебного центра по вопросам организации и обеспечения образовательного процесса;
- обращаться к Учебному центру по вопросам, касающимся образовательного процесса;
- пользоваться имуществом Учебного центра, необходимым для освоения образовательной программы, в том числе нормативной, инструктивной, учебной и учебно-методической литературой;
- получать полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

11. Обжаловать Приказы и Распоряжения администрации Учебного центра в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Обучающиеся Учебного центра обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- выполнять требования Устава ООО «Стимул Рус», Правила внутреннего распорядка;
- уважать честь и достоинство других Обучающихся и Работников Учебного центра, не создавать препятствий для получения образования другими Обучающимися;
- бережно относиться к имуществу Учебного центра.

Иные обязанности Обучающихся устанавливаются законодательством Российской Федерации.

13. За неисполнение или нарушение Устава ООО «Стимул Рус» и Правил внутреннего распорядка к Обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из Учебного центра.

14. Выбор меры дисциплинарного взыскания возлагается на Руководителя учебного центра.

15. В Учебном центре созданы условия для оказания первичной медико-санитарной помощи, Обучающимся и Работникам в соответствии с п.11 Приказа Минздравсоцразвития России от 15.05.2012 N 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению». Для этого сформирована аптечка первой помощи, пополняемая по мере необходимости. Все Работники ООО «Стимул Рус» обучены навыкам оказания первой помощи и обеспечены памятками по оказанию первой помощи.

16. Для охраны здоровья и обеспечения безопасности Обучающимися перед началом занятий проводится инструктаж, включающий в себя: обучение требованиям охраны труда; пожарной безопасности; профилактику несчастных случаев во время пребывания в Учебном центре.

Организация учебного процесса

17. ООО «Стимул Рус» самостоятельно устанавливает величину и структуру приема Обучающихся.

18. Учебные группы комплектуются численностью не менее 5 человек. Исходя из специфики, учебные занятия могут проводиться с группами или подгруппами меньшей численности, а также с отдельными обучающимися, в индивидуальном порядке.

19. Уменьшение численности Обучающихся в группе может производиться на основании договора об оказании платных образовательных услуг.
20. Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определяются Учебным центром и (или) договором об образовании.
21. Учебный центр самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы. Содержание образовательных программ учитывает требования Федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; профессиональных стандартов, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, др.
22. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.
23. Обучение может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, стажировки, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.
24. В Учебном центре устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические, лабораторные работы, консультации, самостоятельные работы, аттестационные работы и другие виды работ.
25. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.
26. Образовательные программы реализуются Учебным центром самостоятельно.
27. Обучение проводится круглый год.
28. Режим занятий определяется отдельно по каждой группе
29. Язык обучения - русский.
30. Прием на обучение Обучающихся осуществляется на основании «Правил приема обучающихся ООО Стимул Рус», Приказов о зачислении.
31. С целью контроля успеваемости Обучающихся и контроля за выполнением учебных программ в Учебном центре проводится текущий контроль успеваемости Обучающихся, промежуточная и итоговая аттестация.
32. Обучающиеся, приступившие к обучению, могут быть отчислены из Учебного центра
33. Отчисление Обучающихся осуществляется на основании Приказов об отчислении, утвержденных Директором ООО «Стимул Рус».

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам

34. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
35. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной ООО Стимул Рус с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.
36. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.
37. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.
54. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных

справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

55. Структура дополнительной профессиональной программы включает, планируемые результаты обучения, учебный план, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

56. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов.

57. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется ООО «Стимул Рус» с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержание дополнительных профессиональных программ.

Сроки стажировки определяются ООО «Стимул Рус» самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

самостоятельную работу с учебными изданиями; приобретение профессиональных и организаторских навыков; изучение организации и технологии производства, работ; непосредственное участие в планировании работы организации; работу с технической, нормативной и другой документацией; выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера); участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

58. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой ООО «Стимул Рус» самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации - удостоверение о повышении квалификации; дополнительно к удостоверению о повышении квалификации могут выдаваться удостоверение для допуска к работам и удостоверение о проверке знаний по охране труда.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из ООО «Стимул Рус», выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «Стимул Рус».

Порядок

организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения

59. Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются ООО Стимул Рус, самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Федерации.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

60. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой ООО «Стимул Рус», на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

61. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена ООО «Стимул Рус», с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

62. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном приказами ООО «Стимул Рус».

63. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения.

64. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется ООО «Стимул Рус».

65. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам профессионального обучения.

66. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются ООО «Стимул Рус» самостоятельно.

67. Знания, умения, навыки оцениваются по балльной системе: 5 «отлично», 4 «хорошо», 3 «удовлетворительно», 2 «неудовлетворительно», а также по системе зачет «зачтено». Иные формы оценивания устанавливаются приказом ООО «Стимул Рус».

Оценка уровня знаний обучающихся проводится по результатам текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются приказом директора ООО «Стимул Рус».

Система оценок при текущем контроле — балльная, формы её проведения: устный опрос, письменный опрос, самостоятельная работа и др., оценки промежуточной аттестации заносятся в журнал учебных занятий.

68. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

69. Квалификационный экзамен проводится ООО «Стимул Рус» для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

70. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего и при наличии необходимости - удостоверение для допуска к работам.

Порядок

организации проведения практики по основным программам профессионального обучения

71. Профессиональное обучение на производстве (производственная практика) имеет целью формирование профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии рабочего, должности служащего.

72. Организация проведения производственной практики, предусмотренной основными программами профессионального обучения, осуществляется ООО «Стимул Рус» на основе

договоров с организациями.

73. ООО «Стимул Рус»:

- заключает договоры на организацию и проведение производственной практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями программы практических квалификационных работ, содержание и планируемые результаты практики;
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы практических квалификационных работ и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики;
- определяет совместно с организациями процедуру оценки профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики и выполнения практической квалификационной работы;
- разрабатывают и согласовывают с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

74. Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают практических квалификационных работ, содержание и планируемые результаты практики, задание на практику;
- предоставляют рабочие места обучающимся, назначают руководителей практики от организации, определяют наставников;
- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;
- участвуют в формировании оценочного материала для оценки профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики и выполнения практической квалификационной работы;
- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

75. Направление на практику оформляется приказом директора ООО «Стимул Рус» или иного уполномоченного им лица с указанием вида и сроков прохождения практики.

76. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить производственную практику в организации по месту работы, в случаях, если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

77. В период прохождения практики обучающимися выполняется практическая квалификационная работа, по форме, утвержденной ООО «Стимул Рус».

78. Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов ее прохождения и выполнения практической квалификационной работы.

Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие отрицательную оценку за выполнение практической квалификационной работы по результатам практики, не допускаются к прохождению итоговой аттестации.

Система учета и хранения документов в Учебном центре

79. В Учебном центре ООО «Стимул Рус» разработана система учета и хранения документов, которая включает в себя следующие этапы:

80. Получение документов.

Для зачисления в Учебный центр Обучающийся предоставляет следующий комплект документов: заявку на обучение от Обучающегося или предприятия, направляющего работника;

копии дипломов о высшем или среднем профессиональном образовании, другие документы (в случае наличия дополнительных требований).

81. Проверка документов.

На данном этапе проводится проверка комплектности документов, полученных от Слушателя, и правильности их заполнения. По результатам проверки документов Обучающегося зачисляют в ближайшую группу обучения.

82. Оформление документов.

При зачислении на обучение создается Приказ о зачислении в учебную группу и лист регистрации, который заполняется в процессе обучения. Результаты промежуточной, итоговой аттестации оформляются в журнале учебных занятий, ведомостях. По окончании обучения оформляется Приказ об отчислении. Информация о выданных Обучающимся документах о квалификации содержится в журнале учета выдачи документов.

83. Хранение документов.

Учету и хранению подлежат Приказы о зачислении, Приказы об отчислении, экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учета выдачи документов. По окончании обучения на каждую группу формируется папка, которую отправляют в архив в течение 3 недель после окончания обучения. Сформированные папки хранятся в течение срока действия выданных документов, журнал учета выдачи документов – в течение срока действия последнего занесенного в журнал удостоверения.

Протоколы проверки знаний требований охраны труда хранятся отдельно от остальных документов вместе с направлениями Государственной инспекции труда для участия в работе экзаменационной комиссии по проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций.